

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO N° 2022/121/231

Tra la TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO - Agenzia per il Lavoro, (di seguito denominata somministratore) con sede legale in Via G.B. Morgagni, 28 - 20129 Milano - C.F. 00685980146 - P.IVA 12015820157, con autorizzazione a tempo indeterminato prot.N. 1153-SG del 6 dicembre 2004 e iscritta presso l'Albo informatico tenuto da ANPAL sezione 1, nella persona del suo

x Legale rappresentante Nicolina Spina

e la Società CONSIGLIO NOTARILE DEI DISTRETTI RIUNITI DI POTENZA, LAGONEGRO, MELFI E SALA CONSILINA, C.F./P.IVA 80008480768, (di seguito denominata impresa utilizzatrice) con sede legale in PIAZZA ALCIDE DE GASPERI 17 località - POTENZA (PZ) - Tel./Cellulare 0971 410445 Fax mail ordinaria/PEC notaio@notardilizia.it - nella persona del suo

x PRESIDENTE DOTT. DI LIZIA ANTONIO

Oggetto: somministrazione di lavoro a tempo determinato relativo a numero 1 unità

Premessa

Il presente contratto viene regolato dalle seguenti norme e disposizioni, in quanto applicabili, e dai riferimenti legislativi tutti negli stessi richiamati o citati: Legge 30/03 - D.lgs 276/03 - D.Lgs 81/2015 e s.m.i. - D. Lgs 196/03 e s.m.i. - GDPR 2016/679 - D. Lgs 81/2008 - Codice Civile - CCNL per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro del 15/10/2019 - CCNL dell'Utilizzatore e loro successive modificazioni, rinnovi o integrazioni

Motivi del ricorso alla fornitura :

C/o PPAA ed enti o istituzioni assimilate, somministrazione di carattere organizzativo :

Caratteristiche dell'incarico:

Luogo di esecuzione della prestazione lavorativa: PIAZZA ALCIDE DE GASPERI 17 - POTENZA - (PZ)

Mansioni: IMPIEGATO

Gruppo: (rif.CCNL Lavoratori)

Qualifica: IMPIEGATO

Livello/categoria: B1

C.C.N.L. di riferimento: ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

Misure di sicurezza: vedasi norme e condizioni riportate nell'allegato "CONDIZIONI GENERALI"

Classe rischio I.N.A.I.L.: 0722

Posizione I.N.A.I.L.: 72037361

Retribuzione oraria o mensile lorda dichiarata dall'impresa utilizzatrice: 11,46 Euro /h per 13 mensilità

Durata del contratto e orario di lavoro:

Durata del contratto: Dal 23/05/2022 al 22/07/2022

Orario di lavoro: DAL LUNEDI AL VENERDI, ORARIO DALLE 09.00 ALLE 13.00

Periodo di prova: In conformità al CCNL per le categorie delle agenzie del lavoro del 07.04.2014 applicato dal somministratore

Tot. ore Sett.: 20,00

Tariffe Fatturazione e Pagamento (oltre I.V.A. su margine agenzia):

Ora Ordinaria	20,70 Euro	Ora di Festività	20,70 Euro
Rateo per ora di Ferie/Rol/Ex-Festività goduta	4,80 Euro		

Festività: ove cadenti nel periodo di fornitura, verranno riaddebitate alla tariffa indicata in ragione delle corrispondenti ore dovute

Permessi Retribuiti: ove cadenti nel periodo di fornitura, verranno riaddebitati alla tariffa dell'ora ordinaria ovvero alla tariffa indicata in ragione delle corrispondenti ore dovute

Modalità di pagamento: BONIFICO 60 GG DF

In caso di omesso o ritardato pagamento, senza necessità di comunicazione alcuna, verranno addebitati gli interessi moratori e di ritardato pagamento nella misura prevista dal Decreto Legislativo n° 231 del 09/10/2002

Le Condizioni Generali riportate nel Contratto rappresentano parte integrante ed inscindibile del Contratto stesso come anche la proposta commerciale n. PZ1/2022/76.

POTENZA - 20/05/2022

Società Utilizzatrice

CONSIGLIO NOTARILE DEI DISTRETTI RIUNITI
DI POTENZA, LAGONEGRO, MELFI E SALA CONSILINA
Piazza Alcide De Gasperi, 17
85100 POTENZA

Società Somministratrice
TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO

1 - Dichiarazioni e obblighi dell'Utilizzatore

1.1 (Utilizzo della somministrazione) Il contratto n.121/231 regolato dalle disposizioni seguenti viene stipulato nel rispetto dell'art. 31, comma 2 del DLgs 81/2015 e s.m.i. e nel rispetto delle regolamentazioni contrattuali della categoria di appartenenza dell'utilizzatore per quanto concerne i contingentamenti;

1.2 (Divieto di utilizzo) I lavoratori richiesti non verranno utilizzati nelle ipotesi previste all'art. 32, Dlgs 81/2015 e s.m.i. ed in tutti i casi in cui operi un divieto specifico previsto da leggi, regolamenti e contratti;

1.3 (Assunzione di obblighi dell'utilizzatore) L'Utilizzatore si obbliga al pagamento diretto verso i lavoratori e verso gli Enti previdenziali, in caso di inadempimento da parte di TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO per il mancato pagamento delle retribuzioni dovute e/o degli oneri previdenziali e assistenziali ivi compreso il contributo di cui all'art. 12, commi 1 o 2 D. Lgs 276/03, fatto salvo il successivo diritto di rivalsa nei confronti della stessa. (art 35 D.Lgs 81/2015 e s.m.i.);

1.4 (Limiti di orario) L'Utilizzatore si obbliga a far rispettare al lavoratore i limiti di orario (ordinario e straordinario) previsti dalle norme di legge e di contratto;

1.5 (Mansioni ed attività) Il personale messo a disposizione dell'utilizzatore potrà svolgere solo le attività corrispondenti alla qualifica, al livello e alle mansioni alle particolari condizioni menzionate dall'utilizzatore e figuranti a fronte pagina. L'Utilizzatore dichiara di essere a conoscenza che il lavoratore impiegato è soggetto all'obbligo di prova, la cui durata è evidenziata a fronte del presente contratto. Ove, ad insindacabile giudizio dell'Utilizzatore, il lavoratore non superasse detto periodo, l'Utilizzatore avrà diritto alla sostituzione, senza che con ciò gli ne derivino ulteriori oneri. Se la sostituzione non fosse possibile, il contratto si intenderà risolto. Il periodo di prova effettivamente svolto verrà comunque fatturato;

1.6 (Dipendenza) Il lavoratore svolge la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Utilizzatore, che ne è quindi il Responsabile gerarchico/funzionale. Ne consegue quindi che l'Utilizzatore risponde direttamente per tutti i danni causati dal lavoratore durante la sua missione, nello svolgimento della sua attività;

1.7 (Obbligo di rimborso) L'Utilizzatore si obbliga a rimborsare a TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO il costo del lavoro come sostenuto dalla TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO e comunque tutti gli oneri specificati al punto 2.1, ivi compresi i contributi dovuti al Fondo per la Formazione (Forma.Temp) ed Ebi.Temp. (art 33 D.Lgs 81/2015 e s.m.i.);

1.8 (Responsabilità civile) Rimane inteso che rimangono ad esclusivo carico dell'Utilizzatore gli oneri tutti connessi ai rischi per danni a cose e/a persone causati dal lavoratore durante l'esercizio delle sue mansioni (art 35 D.Lgs 81/2015 e s.m.i.), e il risarcimento dei predetti danni, salvo che non sia disposto diversamente in forma scritta. Tale clausola manleva totalmente la TEMPOR S.P.A. da qualsiasi responsabilità, diretta o indiretta, e da chiunque sollevata;

1.9 (Mansioni superiori e diverse da quelle pattuite) L'Utilizzatore, nel caso in cui adibisca il lavoratore a mansioni superiori, ovvero diverse da quelle dedotte in contratto, ovvero ancora con orari diversi da quelli indicati, deve darne immediata comunicazione scritta a TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO consegnandone copia al lavoratore medesimo, ai sensi e per gli effetti dell'art 35 D.Lgs 81/2015 e s.m.i.. In caso di mancato adempimento, l'utilizzatore risponde in via esclusiva per le differenze retributive spettanti al lavoratore e per ogni azione da questi intrapresa nel proprio interesse, ivi inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- interessi di mora e/o risarcitori;
- oneri contributivi;
- differenze retributive su istituti contrattuali differiti;
- spese legali ove ricorrenti, per la difesa in giudizio e per quelle liquidate in sentenza;
- richieste risarcitorie per tali titoli da parte del dipendente somministrato.

1.10 (Obbligo di comunicazione dei trattamenti economico/normativi) A fine del puntuale rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2015 e s.m.i. l'Utilizzatore si impegna a comunicare al Somministratore i trattamenti economici e normativi previsti dalla contrattazione collettiva di ogni livello, anche aziendale ed applicati ai propri dipendenti di livello pari a quello dei prestatori di lavoro in particolare si obbliga a comunicare, se previste, le modalità e criteri per la determinazione e corresponsione delle erogazioni economiche correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati fra le parti o collegati all'andamento economico dell'impresa. L'obbligo di informazione di cui al punto precedente riguarda anche le eventuali variazioni dei dati già comunicati. L'informazione dovrà essere comunicata dall'utilizzatore nel tempo più breve possibile. Gli oneri di qualsiasi natura che il somministratore sarà tenuto a sostenere per effetto e a causa della mancata o inesatta comunicazione dei trattamenti retributivi e previdenziali in atto presso l'utilizzatore saranno integralmente a carico di quest'ultimo, anche per le spese legali sostenute per la difesa in giudizio e per quelle liquidate nella sentenza. In questo caso, il somministratore avrà diritto di rivalsa nei confronti dell'utilizzatore per ogni onere sostenuto;

1.11 (Registrazione delle presenze) Alla fine di ciascun periodo di paga l'Utilizzatore rilascerà al lavoratore un prospetto riepilogativo delle ore lavorate, firmato da ambedue le parti. Detto prospetto sarà l'unico documento valido ai fini sia della fatturazione delle prestazioni rese che del calcolo delle competenze spettanti al lavoratore. In tal senso TEMPOR S.P.A. rimane manlevata da eventuali richieste di pagamento per prestazioni non risultanti dal prospetto di cui sopra. Ove l'Utilizzatore ometta di consegnare tale prospetto, o lo faccia in ritardo, TEMPOR S.P.A. sarà autorizzata ad emettere una fattura in acconto sulle ore stimate o segnalate dal Lavoratore, salvo conguaglio successivo. Le ore straordinarie, le prestazioni in turni o in giorni festivi verranno fatturate (se non diversamente pattuito) o sulla base delle tariffe già precedentemente definite o, in mancanza, applicando le maggiorazioni previste contrattualmente alla tariffa base;

1.12 (Recesso anticipato) L'Utilizzatore, non potrà rifiutare o recedere anticipatamente (o sospendere gli effetti) del presente contratto. In caso contrario sarà tenuto a rimborsare alla TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO, oltre alle somme già maturate, l'intero valore contrattuale residuo dalla data di recesso o sospensione e fino alla scadenza pattuita. Gli importi dovuti saranno determinati moltiplicando la tariffa contrattuale per il numero di ore lavorabili nel periodo sopra determinato, salvo ed impregiudicato ogni ulteriore onere, diritto o danno causato al Lavoratore o alla TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO;

1.13 (Assunzione diretta) In caso di assunzione diretta del lavoratore da parte dell'utilizzatore, durante il periodo della missione, l'utilizzatore, a titolo di rimborso degli oneri sostenuti da TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO per ricerca, selezione, formazione corrisponderà alla stessa, una indennità commisurata al margine di impresa moltiplicato per il numero delle ore lavorabili calcolate dalla data di assunzione diretta a quella di scadenza contrattualmente determinata, o di ammontare comunemente determinato fra le parti;

1.14 (Proroghe) Il periodo di assegnazione dell'incarico inizialmente stabilito può essere prorogato dall'utilizzatore con atto scritto ed accettato dal lavoratore (art. 47 CCNL ed s.m.i. applicato dal Somministratore). Se la prestazione continuasse oltre il termine iniziale o prorogato, il lavoratore si riterrà assunto a tempo indeterminato dall'utilizzatore;

1.15 (Decadenza dal termine - Sospensione delle prestazioni del Somministratore - Recesso del Somministratore - Risoluzione del contratto per fatto dell'Utilizzatore)

A. Le parti convengono che in caso di ritardo di qualunque pagamento da parte dell'Utilizzatore, oltre i termini previsti sul fronte del presente contratto, e segnatamente anche per il pagamento degli interessi moratori e fatti salvi i maggiori danni, l'Utilizzatore si intende automaticamente senza necessità di espressa comunicazione o messa in mora, decaduto dal beneficio del termine, ex art. 1186 del codice civile, con immediata scadenza di ogni futuro termine di pagamento e di adempimento, fermo l'obbligo dell'Utilizzatore comunque di rimborsare alla TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO tutti gli oneri dalla stessa sostenuti per il pagamento delle retribuzioni e degli oneri contributivi, come previsto delle presenti Condizioni Contrattuali Generali al punto 1.12.

B. Le parti convengono che in caso di ritardo di qualunque pagamento da parte dell'Utilizzatore, oltre a quanto dal presente contratto (tra l'altro per il pagamento degli interessi moratori e il maggior danno), il Somministratore, previo invio all'Utilizzatore a mezzo PEC, raccomandata, telefax, avrà diritto di sospendere, a proprio insindacabile giudizio alcune o tutte le prestazioni a proprio carico determinate o/o menzionate nel presente contratto.

C. Le parti convengono che il Somministratore avrà diritto di recedere o risolvere senza preavviso dal presente contratto con comunicazione all'Utilizzatore a mezzo PEC, raccomandata, telefax, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile (clausola risolutiva espressa), e con obbligo dell'Utilizzatore comunque di rimborsare alla TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO tutti gli oneri dalla stessa sostenuti per il pagamento delle retribuzioni e degli oneri contributivi, come previsto dalle presenti Condizioni Contrattuali Generali (punto 1.12), nonché di risarcire a TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO tutti i danni diretti ed indiretti, patrimoniali e non patrimoniali subiti e subendi, nei casi che seguono, che costituiscono motivo di recesso e clausola risolutiva espressa:

- 1) in caso di ritardo superiore a trenta giorni di calendario, di qualunque pagamento da parte dell'Utilizzatore, rispetto ai termini contrattualmente concordati;
- 2) nel caso in cui l'Utilizzatore e/o altre società del Gruppo dell'Utilizzatore abbiano: (i) sospeso per un periodo superiore a 15 (quindici) giorni lavorativi, o per più di una volta, qualunque sia la durata nel corso di un esercizio fiscale l'attività lavorativa del personale somministrato, oppure (ii) interrotto, o (iii) modificato sostanzialmente la propria attività imprenditoriale caratteristica;
- 3) nel caso di sopravvenuta ricorrenza in capo all'Utilizzatore di una delle situazioni di cui all'articolo 2446 ("Riduzione del capitale per perdite") e/o 2447 ("Riduzione del capitale sociale al di sotto del limite legale") nonché 2482-bis e/o 2482-ter del Codice Civile;
- 4) nel caso di deposito di istanza di fallimento a carico dell'Utilizzatore e/o di altre società del Gruppo dell'Utilizzatore;
- 5) nel caso di instaurazione nei confronti dell'Utilizzatore e/o di altre società del Gruppo dell'Utilizzatore di qualsiasi procedura concorsuale ulteriore rispetto al fallimento, sia ad istanza propria che di terzi, compresa l'amministrazione controllata e l'amministrazione straordinaria, o di procedure aventi effetti analoghi a quelli delle procedure concorsuali, quale la richiesta alla massa dei creditori di concordati o moratorie anche extra giudiziali, richieste e accordi di ristrutturazione del credito: l'Utilizzatore dichiara al riguardo di non avere in atto, alla data di sottoscrizione del presente contratto, alcuna istanza fallimentare, né procedura fra quelle sin qui menzionate;
- 6) nel caso di messa in liquidazione volontaria dell'Utilizzatore e/o di altre società del Gruppo dell'Utilizzatore ovvero di cessione ai creditori dell'attività imprenditoriale dell'Utilizzatore;
- 7) nel caso di protesti di assegni e/o di cambiali emessi dall'Utilizzatore, di avvio di procedure esecutive ovvero di esecuzione di sequestri conservativi o giudiziari su beni dell'Utilizzatore; di esecuzione di provvedimenti di confisca su beni dell'Utilizzatore e/o di altre società del Gruppo dell'Utilizzatore: l'Utilizzatore dichiara al riguardo di non avere, alla data di sottoscrizione del presente contratto, subito protesti di assegni e/o di cambiali, né di avere in corso alcuna procedura esecutiva ovvero di sequestro conservativo o giudiziario, né provvedimenti di confisca su propri beni;

8) nel caso di condanne penali a carico degli amministratori dell'Utilizzatore e/o di altre società del Gruppo dell'Utilizzatore per fattispecie di reato rilevanti per lo svolgimento delle attività imprenditoriali dell'Utilizzatore, quali i reati di false comunicazioni sociali, false comunicazioni sociali in danno dei soci o dei creditori, rispettivamente disciplinati dagli articoli 2621 ("False comunicazioni sociali") e 2622 ("False comunicazioni sociali in danno della società, dei soci o dei creditori") del Codice Civile.

9) nel caso di violazione da parte dell'Utilizzatore degli obblighi di cui alle clausole così distinte nel presente contratto: 1.2 (Divieto di utilizzo), 1.5 (Mansioni ed attività), 1.7 (Obbligo di rimborso), 1.9 (Mansioni superiori e diverse da quelle pattuite), 1.10 (Obbligo di comunicazione dei trattamenti economico/normativi), 1.13 (Assunzione diretta), 1.16 (Norme a tutela della salute e sicurezza), 1.17 (Infortuni e malattie), 1.18 (Divieto allo svolgimento di particolari mansioni), 1.19 (Diritti dei lavoratori).

D. Le parti, nel darsi atto che tutte le clausole del presente contratto rappresentano un corpo convenzionale inscindibile e che tutte tali clausole sono essenziali e rilevanti, convengono che il Somministratore avrà diritto di eccepire, con comunicazione all'Utilizzatore a mezzo PEC, raccomandata, telex al numero indicato sul fronte del presente contratto (salvo diverso numero comunicato dall'Utilizzatore a mezzo raccomandata con avviso di ritorno), la risoluzione del presente contratto, a causa dell'inadempimento dell'Utilizzatore anche ad una sola delle menzionate clausole contrattuali, e comunque di recedere nei casi previsti;

1.16 (Norme a tutela della salute e sicurezza) L'Utilizzatore si obbliga a informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale e altresì si obbliga a formarli e addestrarli all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento della attività lavorativa per la quale essi vengono assunti in conformità alle disposizioni recate dal decreto legislativo D. Lgs 81/2008, e successive modificazioni ed integrazioni. L'Utilizzatore è obbligato ad eseguire la formazione generale e specifica ai sensi dell'Accordo stato Regioni 21.12.2011 (GURI 11.1.2012 Serie Generale N°8). Nel caso in cui le mansioni cui è adibito il prestatore di lavoro richiedano una sorveglianza medica speciale o comportino rischi specifici, l'Utilizzatore si impegna a informarne il lavoratore conformemente a quanto previsto dal decreto legislativo D. Lgs 81/2008, e successive modificazioni ed integrazioni. L'Utilizzatore dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo D. Lgs 81/2008, e successive modificazioni ed integrazioni (art. 32 D.lgs 81/2015 e s.m.i.) e si impegna a darne immediatamente la prova documentata in caso di visita ispettiva. I dispositivi di protezione individuale necessari allo svolgimento dell'attività saranno forniti dall'Utilizzatore. L'Utilizzatore si impegna ad osservare nei confronti del prestatore di lavoro, tutti gli obblighi di protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti ed è responsabile per la violazione degli obblighi di sicurezza individuati dalla legge e dai contratti collettivi. L'Utilizzatore si impegna inoltre a comunicare al Somministratore ed ai lavoratori il nominativo del referente aziendale per le problematiche legate alla sicurezza sui luoghi di lavoro (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione), nonché il nominativo del proprio Medico Competente che, qualora il prestatore necessiti di sorveglianza sanitaria specifica, verrà indicato dal Somministratore quale medico incaricato alla visita di idoneità preventiva. È fatto obbligo all'Utilizzatore provvedere direttamente a sua cura e spese alla effettuazione delle visite mediche attestanti sia l'idoneità alla mansione che alla idoneità connessa a mansioni legate a rischi specifici, dandone comunicazione scritta alla azienda somministratrice. In caso di violazione degli obblighi di cui sopra l'Utilizzatore risponde in via esclusiva per ogni responsabilità nei confronti dei prestatori di lavoro e per ogni conseguenza derivante dalle suddette violazioni. Il Somministratore si riserva inoltre il diritto di agire nei confronti dell'Utilizzatore per il risarcimento dei danni subiti a causa della violazione dei suddetti obblighi;

1.17 (Infortuni e malattie) L'utilizzatore comunica, al Somministratore, immediatamente e per iscritto, i casi di infortunio e malattia e ogni caso, di assenza dei prestatori di lavoro, in modo da permettere allo stesso gli adempimenti necessari;

1.18 (Divieto allo svolgimento di particolari mansioni) Il lavoratore non potrà svolgere attività che comportino il rischio "maneggio denaro", o che impegnino lo stesso nel rilascio di cauzioni e/o garanzie, o che lo obblighino a sottoscrivere condizioni o clausole speciali (come ad esempio patti di non concorrenza) a meno che non sia stato autorizzato a farlo per iscritto dalla TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO. Inoltre, dovendo lo stesso svolgere attività esclusivamente pertinenti alle mansioni per le quali è stato assunto, non potrà essere adibito a mansioni che pure dello stesso livello, comportino l'utilizzo di macchinari e/o apparecchiature diverse da quelle normalmente utilizzate dal lavoratore, salvo che non venga correttamente formato ed istruito, anche in relazione agli obblighi di cui al dlgs 81/2008 e successive variazioni ed integrazioni, e comunque previa comunicazione al somministratore;

1.19 (Diritti dei lavoratori) Il lavoratore ha diritto di fruire di tutti i servizi sociali ed assistenziali di cui godono i dipendenti dell'utilizzatore addetti alla stessa unità produttiva, esclusi quelli il cui godimento sia condizionato all'iscrizione ad associazioni o società cooperative o al conseguimento di una determinata anzianità di servizio. L'Utilizzatore, inoltre, per tutta la durata del contratto, si obbliga a consentire e a non ostacolare l'esercizio dei diritti sindacali del lavoratore, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 36 D.lgs 81/2015 e s.m.i.;

1.20 (Sanzioni disciplinari) L'esercizio del potere disciplinare spetta al Somministratore. L'utilizzatore si impegna a comunicare, tempestivamente e per iscritto, al somministratore gli elementi che formeranno oggetto della contestazione ai sensi dell'articolo 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300; (art. 35 D.lgs 81/2015 e s.m.i.), e i nomi dei testi su detti elementi, il tutto sotto la propria responsabilità per il caso in cui tali elementi non vengano dimostrati in un eventuale giudizio, con conseguente obbligo di rimborso e risarcitorio per quanto pagato e per le spese legali sostenute e per la condanna disposta dal Giudice;

1.21 (Comunicazioni alle OO.SS) L'utilizzatore dichiara di essere a conoscenza della comunicazione annuale che deve essere fatta alle OOSS circa l'utilizzo dei contratti di somministrazione. L'utilizzatore dichiara di essere al corrente che le mancate comunicazioni sono sanzionate in capo allo stesso.

2 - Dichiarazioni ed obblighi del Somministratore

2.1 (Elaborazione dell'offerta) TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO ha elaborato l'offerta economica sulla base di dichiarazione dell'Utilizzatore (ai sensi dell'art. 33 D.Lgs 81/2015 e s.m.i.). Rimane impregiudicato il diritto di TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO a richiedere la variazione della stessa nei seguenti casi:

- errata comunicazione da parte dell'Utilizzatore
- incrementi retributivi dovuti al lavoratore per effetto di rinnovi contrattuali di qualsiasi livello anche nazionali o aziendali
- incrementi retributivi dovuti al lavoratore per effetto di aumenti ad personam deliberati dall'Utilizzatore
- incrementi conseguenti a variazioni delle aliquote contributive e/o assicurative. Posto quanto sopra, rimane altresì impregiudicato per TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO il diritto a richiedere all'Utilizzatore, che accetta con la firma, il ristoro per il costo sostenuto a favore dei lavoratori somministrati per i ratei maturati tutti pregressi (non liquidati o non goduti) che siano rivalutati per effetto di incrementi contrattuali nazionali, territoriali e/o aziendali. In particolare TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO si riserva, durante la validità del contratto, di monitorare la correttezza delle aliquote INAIL e di adeguare conseguentemente le tariffe applicate
- incrementi retributivi conseguenti a provvedimenti dell'autorità giudiziaria.

Ove, per effetto delle variazioni di cui sopra, fosse necessario adeguare il margine di impresa, TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO vi provvederà automaticamente senza necessità di preventiva comunicazione.

Dichiarazione: le tariffe evidenziate nel presente contratto si intendono applicabili ad ogni ora di effettivo lavoro svolto. Sono pertanto comprensive di:

- retribuzioni dirette indirette e differite (13°, 14°, gratifiche, TFR, premi aziendali se dovuti e comunicati dall'utilizzatore, e, ove non diversamente disposto in preventivo, ferie, ROL, malattie, infortuni ad esclusione del 1° giorno, festività infrasettimanali e non, oneri di ricerca e selezione);
- ogni e qualsivoglia contribuzione (INPS, INAIL, FORMATEMP, EBITEMP, contribuzioni specifiche di settore ecc)

Rimangono escluse, e quindi rimborsabili o sostenibili direttamente dall'Utilizzatore, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- spese di vitto, viaggio e trasferta
- ticket restaurant o indennità di mensa o equipollenti
- oneri per spese di visite mediche specifiche, se richieste (vedi punto 1.16 e Allegato mod.1)
- mezzi protettivi (abiti da lavoro, scarpe, elmetti, occhiali ecc.)
- ogni altro onere non riconducibile al concetto di retribuzione o contribuzione (ivi incluse le coperture assicurative RCT/RCO - vedi punto 1.8).

2.2 (IVA) I prezzi applicati da TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO si intendono al netto di IVA di legge che verrà applicata, in base al disposto del comma 4 - art. 86 del D.Lgs 276/03 solo sul margine di impresa;

2.3 (Pagamento delle retribuzioni) Sono a carico della TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO, e da questa versate direttamente, tutte le retribuzioni spettanti al lavoratore, sia dirette che indirette e tutti gli oneri contributivi, previdenziali, assistenziali e assicurativi;

2.4 (Recesso anticipato del lavoratore) Nel caso che il lavoratore decida di interrompere la prestazione lavorativa presso l'utilizzatore di sua spontanea volontà, TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO provvederà a sostituirlo nel limite del possibile. Diversamente il contratto si intenderà risolto alla data della fine della prestazione senza ulteriori oneri e responsabilità a carico della TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO.

3 - Clausole

3.1 (Riservatezza) Le parti dovranno mantenere riservate tutte le informazioni e la documentazione di cui venissero a conoscenza come risultato delle attività generate dal presente contratto, obbligandosi a mantenere un comportamento conforme alle normative di legge e ai principi contenuti nelle politiche aziendali. In particolare, si impegnano a non usare né pubblicare o rivelare a qualsiasi persona, fisica o giuridica, sia per tutta la durata del rapporto sia in seguito alla sua conclusione senza il preventivo consenso scritto della parte interessata, qualsiasi materiale, informazione o conoscenza acquisita o ottenuta con l'eccezione in cui tale rivelazione sia richiesta dalla legge. Le parti garantiscono altresì che alla stessa riservatezza si atterranno i propri dipendenti ed i prestatori di lavoro. Nell'ambito degli obblighi di riservatezza, sopra richiamati, deve intendersi compresa anche la divulgazione del presente contratto. Fatto salvo quanto dovesse essere diversamente previsto dalle applicabili disposizioni di legge, il Somministratore potrà portare a conoscenza del soggetto potenzialmente interessato a rendersi cessionario del credito o della posizione contrattuale o a divenire titolare di altri eventuali diritti sugli stessi, il contenuto del presente contratto, Il Somministratore, a suo insindacabile giudizio, potrà pubblicare e/o comunque divulgare anche a mezzo di comunicati stampa la conclusione del presente contratto, previo gradimento da parte dell'Utilizzatore (che non potrà ingiustificatamente rifiutarlo) sul contenuto della comunicazione;

3.2 (Privacy) "Tutela dei dati personali" Ciascuna delle Parti del presente Accordo si impegna a trattare le informazioni personali in ossequio ai principi generali e alle disposizioni previste dalla normativa di riferimento (Regolamento UE 2016/679 e d.lgs. 196/03 così come modificato dal d.lgs. 101/18). I rapporti e le conseguenti obbligazioni delle Parti sono analiticamente descritti nell'apposito contratto sottoscritto tra TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO e il Cliente in relazione al trattamento dei dati personali: TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO è qualificabile come Titolare del trattamento, mentre il Cliente agisce in qualità di Responsabile esterno, all'uopo designato, garantendo che le attività oggetto di Accordo vengano svolte nel pieno rispetto della normativa applicabile.

In virtù della propria qualità, il Titolare del trattamento si impegna ad adempiere tempestivamente tutti gli obblighi previsti dalla normativa in materia di protezione dei dati personali nei confronti degli interessati, sottoponendo agli stessi l'informativa sul trattamento dei dati e raccogliendo, ove necessaria, la positiva manifestazione di volontà degli stessi. Il Responsabile si impegna a comunicare al Titolare eventuali richieste di esercizio dei diritti avanzate dagli interessati, coadiuvando, per quanto di propria spettanza, TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO nel fornire un riscontro celere e puntuale alle stesse.

Il Responsabile si impegna ad osservare scrupolosamente i principi di liceità, correttezza, pertinenza, non eccedenza, finalità e sicurezza nel trattamento dei dati di titolarità di TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO;

3.3 (Cause di forza maggiore) Nessuna delle parti sarà responsabile del ritardato o mancato adempimento totale o parziale degli impegni contrattuali quando tale ritardo o mancato adempimento siano imputabili a cause di forza maggiore - quali, ad esempio, incendi, terremoti, insurrezioni, colpi di stato, epidemie, scioperi di qualsiasi natura - o a qualsiasi evento non imputabile ad una delle parti contraenti ed al di fuori del loro ragionevole controllo. Qualora tali circostanze dovessero determinare un mancato adempimento degli impegni contrattuali, esse sono comunicate immediatamente dall'una parte all'altra. Ciascuna delle due parti si impegna a fare comunque tutto quanto necessario o opportuno al fine di evitare o diminuire le conseguenze negative di tali circostanze;

3.4 (Limitazione al diritto di assunzione) Le parti si danno atto reciprocamente che è nulla ogni clausola diretta a limitare, anche indirettamente, la facoltà dell'utilizzatore di assumere il lavoratore al termine del contratto di somministrazione;

3.5 (Preavviso di recesso). Vedasi proposta commerciale n. PZ1/2022/76 che è parte integrante e inscindibile del presente contratto.

3.6 (Contestazioni - Prova del credito) Ogni contestazione, in merito ai documenti fiscali da TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO emessi, dovrà essere inderogabilmente avanzata in forma scritta entro e non oltre 30 giorni dalla data di emissione della documentazione stessa. Trascorso detto termine, senza che siano state mosse contestazioni, i documenti fiscali emessi si intendono integralmente accettati. Le registrazioni ed in genere le risultanze contabili del Somministratore faranno piena prova in qualsiasi sede e ad ogni effetto del credito nei confronti dell'Utilizzatore;

3.7 (Clausola espressa) Qualsiasi variazione o deroga concordata fra le parti alle condizioni tutte del presente contratto, dovrà essere formalizzata in forma scritta e sottoscritta da ambo le parti. In mancanza le variazioni o deroghe si intenderanno come mai concordate;

3.8 (Divieto di cessione per l'Utilizzatore) L'Utilizzatore non potrà cedere o trasferire né il presente contratto, né alcuno dei suoi diritti, benefici ed obblighi ai sensi del presente contratto, senza il consenso scritto del Somministratore. Il Somministratore potrà in qualsiasi momento e liberamente cedere tutti o alcuni dei propri crediti derivanti dal presente contratto, e/o in tutto o in parte, la propria posizione nel presente contratto ai sensi degli articoli 1406 e seguenti del Codice Civile a favore di Cessionari Autorizzati;

3.9 (Tutela Rinunzie Invalità parziale) Il mancato o ritardato esercizio, totale o parziale, da parte del Somministratore di un qualsivoglia diritto od azione, ai sensi del presente contratto, non costituirà rinuncia a tali diritti o a tali azioni, né acquiescenza a contrarie e/o contrastanti diritti ed azioni. Fermo il riconoscimento della parti che tutte le clausole del presente contratto rappresentano un corpo convenzionale inscindibile e che tutte tali clausole sono essenziali e rilevanti, il fatto che, in qualsiasi momento, una o più delle disposizioni del presente contratto risulti o divenga nulla, non pregiudicherà la liceità, validità ed azionabilità delle altre disposizioni del contratto, salvo che risulti, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 1419 ("Nullità parziale") del Codice Civile, che le Parti non lo avrebbero concluso senza quella parte del suo contenuto che è colpita da nullità;

3.10 (Elezione di domicilio e Comunicazioni) Ai fini di cui al presente Contratto, le Parti eleggono domicilio presso la propria sede sociale come indicato sul fronte del presente contratto. Tutte le comunicazioni, i documenti, o le richieste previste ai sensi del presente contratto dovranno essere effettuate per iscritto e, salvo che non sia stabilito altrimenti, potranno essere effettuate per PEC, raccomandata A.R. o telex ai seguenti indirizzi delle Parti, o a quelli (purché in Italia) successivamente indicati in sostituzione per iscritto, a mezzo PEC, lettera raccomandata con avviso di ritorno, da ciascuna delle Parti a tutte le altre;

4 - Foro Competente - Controversie

Per qualsiasi controversia relativa alla nascita, modificazione, interpretazione, efficacia, validità, conclusione, esecuzione e risoluzione del presente contratto o comunque ad esso relativa il Foro competente in via esclusiva per le azioni promosse dall'Utilizzatore è, solo ed esclusivamente: Roma. Il Somministratore ha, invece, facoltà di agire nei confronti dell'Utilizzatore, a sua scelta, in uno qualunque dei seguenti Fori: Milano e Roma.

5 - Codice Etico

TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO con delibera CDA del 10/06/2019, ha adottato il codice Etico in conformità alla specifica SA8000. Con la firma del presente contratto il sottoscritto dichiara di aver preso visione del Codice Etico Aziendale come pubblicato sul sito, e di accettarne senza riserve il contenuto.

L'Utilizzatore

~~CONSIGLIO NOTARILE DEI DISTRETTI RIUNITI
DI POTENZA, LAGONEGGIO, MELNI E SALA CONSILINA
Piazza Alcide De Gasperi, 17
83100 POTENZA~~

TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO

(timbro e firma)

Ai sensi e per gli effetti degli art. 1341 e 1342, cc, il sottoscritto Utilizzatore dichiara di aver letto ed esaminato le condizioni tutte previste ai punti 1 (Dichiarazioni e obblighi dell'Utilizzatore) da 1.1. a 1.21 - 1.5 (Mansioni ed attività) - 1.6 (Dipendenza: esclusione di responsabilità del Somministratore) - 1.8 (Responsabilità civile dell'Utilizzatore) - 1.10 (Obbligo dell'Utilizzatore di comunicazione dei trattamenti economico/normativi: riconoscimento del debito) - 1.11 (Registrazione delle presenze: manleva e garanzia dell'Utilizzatore) - 1.12 (Recesso anticipato dell'Utilizzatore - Sospensione e cessazione dell'attività: responsabilità ed indennizzo) - 1.13 (Assunzione diretta: indennità a carico dell'Utilizzatore) - 1.15 (Decadenza dal termine - Sospensione delle prestazioni del Somministratore - Recesso del Somministratore - Risoluzione del contratto per fatto dell'Utilizzatore) - 1.16 (Norme a tutela della salute e sicurezza) - 1.18 (Divieto allo svolgimento di particolari mansioni) - 1.20 (Sanzioni disciplinari) - 2 (Dichiarazioni e obblighi del Somministratore) da 2.1 a 2.4 - 2.1 (Elaborazione dell'offerta) - 2.4 (Recesso anticipato del lavoratore: esclusione di responsabilità del Somministratore) - 3 (Clausole comuni) da 3.1 a 3.10 - 3.3 (Cause di forza maggiore) - 3.5 (Preavviso di recesso) - 3.6 (Contestazioni - Prova del credito) - 3.8 (Divieto di cessione per l'Utilizzatore) - 3.9 (Tutela Rinunzie Invalità parziale) - 4 (Foro Competente- Controversie) e di accettarli espressamente, nonché integralmente e senza riserva alcuna

POTENZA, li 20/05/2022

L'Utilizzatore

~~CONSIGLIO NOTARILE DEI DISTRETTI RIUNITI
DI POTENZA, LAGONEGGIO, MELNI E SALA CONSILINA
Piazza Alcide De Gasperi, 17
83100 POTENZA~~

(timbro e firma)

Il presente documento è di esclusiva proprietà della TEMPOR S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO - Ne è vietata la riproduzione, anche parziale, con qualsiasi mezzo ed in qualsiasi forma, nonché la diffusione non autorizzata. Ogni utilizzo non conforme sarà perseguito a termini di legge



Informativa ai clienti ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679

Tempor S.p.A, in qualità di Titolare, tratta i Suoi dati personali nel rispetto della normativa dettata dal Regolamento UE 2016/679, garantendo la protezione delle informazioni dell'interessato.

Quali dati personali raccogliamo?

Il Titolare del trattamento raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- dati identificativi dell'interessato (nome, cognome, C.F.);
- dati contabili e fiscali;
- dati di contatto (indirizzo di residenza, e-mail, telefono).

Per quali finalità raccogliamo i Suoi dati e perché il trattamento è legittimo?

Il Titolare raccoglie e tratta le informazioni personali dell'interessato perseguendo le seguenti finalità:
gestire, anche dal punto di vista amministrativo e fiscale, il rapporto contrattuale instaurato (la legittimazione giuridica è rinvenibile nell'esecuzione delle obbligazioni contrattuali tra le parti);
gestire le richieste formulate dall'interessato in merito ai servizi resi e, più in generale, adempiere al complesso delle obbligazioni contrattuali (la legittimazione giuridica è rinvenibile nell'esecuzione delle obbligazioni contrattuali intercorrenti tra le parti).
adempiere agli obblighi di legge (la legittimazione giuridica è rinvenibile nelle disposizioni normative).

Con quali modalità il Titolare tratta i Suoi dati personali e per quanto tempo li conserva?

I dati personali dell'interessato sono trattati sia in modalità cartacea che elettronica (servers, database in cloud, software applicativi etc.).

Il Titolare conserva le Sue informazioni personali solo per il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono state raccolte, ovvero per i tempi previsti da specifiche normative e per quelli di prescrizione civile.

A chi comunichiamo i Suoi dati personali?

- ambito di comunicazione interno

Possono accedere ai dati personali i collaboratori del titolare che ne abbiano necessità per gestire il rapporto, con particolare riferimento al personale amministrativo. I nostri collaboratori sono stati informati e formati sull'importanza del rispetto dei principi e delle regole in materia di trattamento dei dati personali.

- ambito di comunicazione esterno

Il Titolare condivide le informazioni personali degli interessati con alcuni fornitori che lo coadiuvano nella gestione del rapporto. In particolare:

- terze parti delle quali il Titolare si avvale per la gestione degli aspetti fiscali e contabili del rapporto (ad esempio gli istituti di credito, professionisti, società di consulenza);
- terze parti delle quali il Titolare si avvale per servizi funzionali al corretto svolgimento del rapporto tra le parti.

Qualora il fornitore acceda ai dati, lo farà rispettando la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e le istruzioni impartite dal Titolare. Quest'ultimo non comunica informazioni personali ad altre terze parti senza il consenso dell'interessato, a meno che ciò non sia richiesto dalla legge o da un'Autorità:

- nel caso in cui si necessario per motivi di sicurezza nazionale;
- per motivi di interesse generale;
- in relazione ad una richiesta proveniente dalle Autorità pubbliche.



Il conferimento dei dati personali è essenziale per l'instaurazione, la gestione e l'estinzione del rapporto tra le parti: l'eventuale rifiuto di comunicare tali informazioni comporta l'impossibilità di instaurare il suddetto rapporto.

I Suoi dati vengono trasferiti all'estero?

I dati dell'interessato non vengono trasferiti all'estero.

Quali sono i Suoi diritti come interessato del trattamento e come può esercitarli?

Il Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679) Le garantisce, come interessato del trattamento, specifici diritti.

Per ciascun trattamento, può esercitare i seguenti diritti:

- **Diritto di accesso:** ha il diritto di ottenere una copia dei dati personali di cui siamo in possesso e che sono sottoposti a trattamento;
- **Diritto alla rettificazione:** ha il diritto di rettificare i Suoi dati personali conservati dal Titolare qualora non siano aggiornati o corretti;
- **Diritto di opporsi al trattamento di dati personali per finalità commerciali:** può chiedere che il Titolare cessi di inviare comunicazioni commerciali in qualsiasi momento;
- **Diritto di opporsi a decisioni basate su processi esclusivamente automatizzati:** può chiedere di non essere destinatario di decisioni prese in base a processi esclusivamente automatizzati, inclusa l'attività di profilazione;
- **Diritto di revocare un consenso prestato:** ha il diritto di revocare il consenso prestato per un determinato trattamento in qualsiasi momento;
- **Diritto di rivolgersi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali:** ha il diritto di rivolgersi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora abbia dubbi sul trattamento di dati personali operato dal Titolare.

Può esercitare anche i seguenti diritti al ricorrere di determinate circostanze:

- **Diritto alla cancellazione:** può richiedere che il Titolare cancelli i Suoi dati personali qualora siano cessati gli scopi del trattamento e non sussistano interessi legittimi o norme di legge che ne impongano la continuazione;
- **Diritto di opporsi ad un trattamento:** può chiedere che il Titolare cessi di svolgere un determinato trattamento sui Suoi dati personali;
- **Diritto di limitare il trattamento:** ha il diritto di richiedere che il Titolare limiti le operazioni di trattamento sui Suoi dati personali;
- **Diritto alla portabilità del dato:** ha il diritto di ottenere una copia dei Suoi dati in un formato strutturato ed informaticamente trasferibile ad altro Titolare.

Qualora volesse esercitare i Suoi diritti, per favore invii una email o scriva al seguente indirizzo specificando la Sua richiesta e fornendoci le informazioni necessarie ad identificarla: Tempor S.p.A – Tempor S.p.A - Via L. Schiavonetti 270/E – 00173 – Roma e-mail: privacy@tempor.it. Il Titolare le risponderà entro un mese. Se per qualche motivo non riuscissimo a risponderle, le forniremo una spiegazione dettagliata sul motivo per cui non possiamo soddisfare la Sua richiesta.

Come può contattarci?

La presente informativa ha lo scopo di informarLa su quali siano i Suoi dati personali raccolti da Tempor S.p.A e come siano trattati. Se avesse bisogno di qualsiasi tipo di chiarimento, per favore ci contatti ai seguenti riferimenti: Tempor S.p.A – Tempor S.p.A - Via L. Schiavonetti 270/E – 00173 – Roma e-mail: dpo@tempor.it - PEC: dpo@cert.tempor.it.

Tempor S.p.A ha nominato un Responsabile per la Protezione dei Dati Personali che potrà contattare, ai recapiti indicati sul sito web www.tempor.it, qualora avesse domande o dubbi sulle caratteristiche e modalità del trattamento.

Dichiarazione specifica utilizzatore

In riferimento al contratto di somministrazione n° PZ1/2022/231
si dichiara che i lavoratori richiesti in somministrazione

- non hanno mai avuto rapporti diretti e/o somministrati con l'azienda
- hanno avuto rapporti diretti e/o somministrati per missioni di pari livello e categoria legale per una durata come da elenco allegato (elenco dipendenti a cura utilizzatore con anzianità) e con numero di rinnovi (no proroghe) successive al 14/07/2018 pari a _____
- hanno avuto rapporti diretti e/o somministrati ma non per missioni di pari livello e categoria legale) e con numero di rinnovi (no proroghe) successive al 14/07/2018 pari a _____
- Per quanto concerne le causali indicate nell' allegato 1 (Scheda informativa per richiesta preventivo) le stesse corrispondono alla realtà ed esigenza dello scrivente utilizzatore.

La presente dichiarazione è resa nella consapevolezza che errate e/o mendaci affermazioni rese consentano all' APL di poter agire in giudizio per il riconoscimento del danno ovvero la chiamata in causa in caso di vertenza lavoristica

Data **23-05-2022**

L'azienda
utilizzatrice

CONSIGLIO NOTARILE DEI DISTRETTI RIUNITI

DI PORENZA, LAGONEGRO, MELFI E SALA CONSILINA

Piazza Alcide De Gasperi, 17

(timbro e firma)